

		Revisión 03
	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	Página 1 de 15

Objeto	2
Principios, valores y ámbito de aplicación	
Principios éticos y compromiso con los derechos humanos	
Principios éticos	
Política contra la corrupción y el fraude	4
Política de Recursos Humanos	5
Política contra el acoso	6
Política contra el acoso por razón de sexo	
Política de Protección de datos	8
Política de Diversidad e Inclusión	9
Política de Calidad y Medioambiente	10
Responsable del cumplimiento normativo	12
Canal de denuncia	13
Formulario de denuncia	14

Revisiones del documento

Rev.	Fecha	Parte modificada o creada
00	11/03/2011	Creación del documento
01	23/12/2023	Cambio del título del documento y modificación total para adecuarlo a las Políticas ya publicadas
02	12/03/2024	Huella de carbono y Creación de la Política de diversidad e inclusión
03	27/01/2025	Creación de la Política de Diversidad e Inclusión, cambio del título

EDITADO POR: Agustin Martin Vecino	REVISADO POR: Alejandro Martin Nartin	APROBADO POR: Agustin Martin Martin	FECHA: 27/01/2025
--	---	---	-----------------------------

 MARTIN VECINO		Revisión 03
	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	Página 2 de 15

Objeto

El principal objetivo de este manual es establecer los procedimientos necesarios y mejorar los ya existentes, para así implementar un sistema de prevención y detección de delitos en Martín Vecino, S.L.

Este manual pretende contribuir al establecimiento de una cultura de Cumplimiento Normativo en nuestra organización.

Los documentos que emanan y desarrollan este documento son los siguientes:

- **Política contra la corrupción y el fraude**
- **Política de Recursos Humanos**
- **Políticas contra el acoso**
- **Política de Prevención contra el acoso LGTBI**
- **Política de Protección de datos**
- **Política de Diversidad e Inclusión**
- **Defensa del Medioambiente**
- **Política de Calidad y Medioambiente**
- **Responsable del cumplimiento normativo**

Este manual y el resto de las políticas se revisarán anualmente para adaptarlas a los posibles cambios legales.

Principios, valores y ámbito de aplicación

En el código ético de Martín Vecino, S.L., S.L. se recogen los valores y los principios de actuación, por los que se rigen y desarrollan las actividades de nuestra empresa.

En él se marcan los principios por los que se han de regir, todos los componentes que forman la plantilla de Martín Vecino, S.L., S.L. desde la Dirección al último de los empleados.

Por lo tanto, constituye un compromiso, con unos principios que han de ser la guía en la relación con clientes, proveedores y colaboradores externos, así como con las Instituciones Públicas y Privadas y con la Sociedad en general. Consideramos que esos principios están fundamentados en valores como la independencia, la honestidad, la integridad, la seguridad y la responsabilidad profesional.

 MARTIN VECINO		Revisión 03
	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	Página 1 de 15

Objeto	2
Principios, valores y ámbito de aplicación	
Principios éticos y compromiso con los derechos humanos	
Principios éticos	
Política contra la corrupción y el fraude	4
Política de Recursos Humanos	5
Política contra el acoso	6
Política contra el acoso por razón de sexo	
Política de Protección de datos	8
Política de Diversidad e Inclusión	9
Política de Calidad y Medioambiente	10
Responsable del cumplimiento normativo	12
Canal de denuncia	13
Formulario de denuncia	14

Revisiones del documento

Rev.	Fecha	Parte modificada o creada
00	11/03/2011	Creación del documento
01	23/12/2023	Cambio del título del documento y modificación total para adecuarlo a las Políticas ya publicadas
02	12/03/2024	Huella de carbono y Creación de la Política de diversidad e inclusión
03	27/01/2025	Creación de la Política de Diversidad e Inclusión, cambio del título

EDITADO POR: Agustin Martin Vecino	REVISADO POR: Alejandro Martin Nartin	APROBADO POR: Agustin Martin Martin	FECHA: 27/01/2025
--	---	---	-----------------------------

 MARTIN VECINO		Revisión 03
	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	Página 2 de 15

Objeto

El principal objetivo de este manual es establecer los procedimientos necesarios y mejorar los ya existentes, para así implementar un sistema de prevención y detección de delitos en Martín Vecino, S.L.

Este manual pretende contribuir al establecimiento de una cultura de Cumplimiento Normativo en nuestra organización.

Los documentos que emanan y desarrollan este documento son los siguientes:

- **Política contra la corrupción y el fraude**
- **Política de Recursos Humanos**
- **Políticas contra el acoso**
- **Política de Prevención contra el acoso LGTBI**
- **Política de Protección de datos**
- **Política de Diversidad e Inclusión**
- **Defensa del Medioambiente**
- **Política de Calidad y Medioambiente**
- **Responsable del cumplimiento normativo**

Este manual y el resto de las políticas se revisarán anualmente para adaptarlas a los posibles cambios legales.

Principios, valores y ámbito de aplicación

En el código ético de Martín Vecino, S.L., S.L. se recogen los valores y los principios de actuación, por los que se rigen y desarrollan las actividades de nuestra empresa.

En él se marcan los principios por los que se han de regir, todos los componentes que forman la plantilla de Martín Vecino, S.L., S.L. desde la Dirección al último de los empleados.

Por lo tanto, constituye un compromiso, con unos principios que han de ser la guía en la relación con clientes, proveedores y colaboradores externos, así como con las Instituciones Públicas y Privadas y con la Sociedad en general. Consideramos que esos principios están fundamentados en valores como la independencia, la honestidad, la integridad, la seguridad y la responsabilidad profesional.