

Índice

1 PREAMBULO	2
2 RESPONSABILIDAD	2
3 DIALOGO	2
4 COMPROMISOS	2
5 AMBITO DE APLICACIÓN	3

REVISIONES DEL DOCUMENTO		
REVISIÓN	FECHA	MODIFICACIÓN
00	27/12/2025	Creación del documento

EDITADO POR: Agustín Martín Vecino	REVISADO POR: Agustin Martin Martin	APROBADO POR: Cristina Arranz Águeda	FECHA: 27/12/2025
--	---	--	-----------------------------

 MARTIN VECINO	Política de Divesidad e Inclusión	Revisión 00
		Página 2 de 3

1 Preámbulo

En Martín Vecino entendemos la diversidad como un elemento fundamental en la estrategia de la empresa además de responder a los principios fundamentales de la justicia social.

Esta política pretende Establecer una serie de compromisos y un modelo de actuación para así garantizar la igualdad la no discriminación y la diversidad de nuestra plantilla esperando lograras sí la inclusión de nuestros profesionales.

Conceptos

Diversidad: este concepto está referido a las características las habilidades la experiencia de las personas.

Inclusión: este concepto está referido a la forma de integración y participación donde se pueden compaginar las experiencias y habilidades de los trabajadores dentro de nuestro negocio.

2 Las responsabilidades

Esta política se ha de aplicar a todas las personas que componen la plantilla de Martín Vecino en el tiempo que colaboren dentro de nuestra compañía.

Las responsables de la sociedad tienen la responsabilidad de hacer efectiva esta política y de dar respuesta a cualquier acción que vaya en contra de ella.

3 Dialogo:

Martín Vecino como ya se ha indicado que nuestro Manual de Cumplimiento Normativo, está comprometido en el cumplimiento de las normas fundamentales que emanan de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Comprometiéndose a dar un trato justo y sin discriminación a todos sus trabajadores/as.

Compromiso:

Nos comprometemos a promover la integración de personas con diversos perfiles cómo pueden ser su género capacidades coma y orientación sexual, nacionalidad y sexo.

Nos comprometemos a proporcionar flexibilidad en el trabajo para así permitir y conciliar la vida familiar y personal.

Nos comprometemos a promover e impulsar la presencia de las mujeres en las más altas posiciones de la empresa.

 MARTIN VECINO	Política de Divesidad e Inclusión	Revisión 00
		Página 3 de 3

Nos comprometemos a mantener un lenguaje neutro en las comunicaciones internas y externas.

La dirección de esta empresa se compromete a escuchar todas las necesidades que se le puedan presentar sobre los temas tratados anteriormente con el fin de alcanzar de esa forma los objetivos de inclusión y diversidad.

Difundiremos estos compromisos entre nuestros clientes, entre nuestros Clientes y Principalmente con nuestros proveedores.

Ámbito de aplicación:

Esta política deberá ser cumplida por los administradores de la empresa, los empleados de la misma, Que promoverán el lo mera en lo posible estas directrices anteriormente citadas.

También será de obligación su cumplimiento por los colaboradores de nuestra empresa, fundamentalmente durante su trabajo dentro de nuestras instalaciones.